



REPUBLIK INDONESIA  
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

## SERTIFIKAT MEREK

Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia atas nama Negara Republik Indonesia berdasarkan Undang-undang Nomor 20 Tahun 2016 Tentang Merek, memberikan hak Merek kepada:

Nama dan alamat Pemegang Merek : PT. NIRMALA SATYA DEVELOPMENT  
Ruko Bilabong Permai KB. 2 Nomor 22,  
Kel. Cimanggis, Kec. Bojong Gede,  
Kabupaten Bogor, Jawa Barat,  
Indonesia, 16920

Tanggal Penerimaan : 27 Juni 2022

Nomor Pendaftaran : IDM001057885

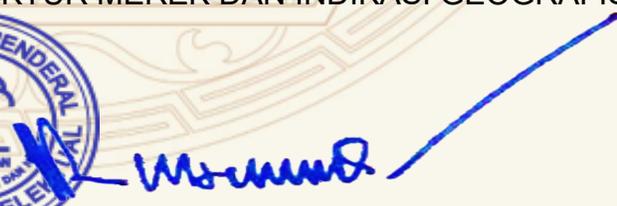
Etiket Merek : 

Perlindungan hak atas Merek tersebut diberikan untuk jangka waktu 10 (sepuluh) tahun terhitung sejak tanggal penerimaan sampai dengan tanggal 27 Juni 2032, dan jangka waktu perlindungan itu dapat diperpanjang. (Pasal 35)

Sertifikat merek ini dilampiri dengan contoh merek dan jenis barang/jasa yang tidak terpisahkan dari sertifikat ini.

a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA  
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL  
u.b  
DIREKTUR MEREK DAN INDIKASI GEOGRAFIS



  
Kurniaman Telaumbanua, S.H., M.Hum  
NIP: 197501132001121001

(250) MEREK INDONESIA

(111) IDM001057885

(190) DIREKTORAT JENDERAL  
KEKAYAAN INTELEKTUAL

(151) 22 Februari 2023

(210) Nomor Permohonan : JID2022044991

(220) Tanggal Pengajuan : 23 Juni 2022

Tanggal Penerimaan : 27 Juni 2022

(730) Nama dan Alamat Pemilik Merek:  
PT. NIRMALA SATYA DEVELOPMENT  
Ruko Bilabong Permai KB. 2 Nomor 22,  
Kel. Cimanggis, Kec. Bojong Gede,  
Kabupaten Bogor, Jawa Barat,  
Indonesia, 16920

(551) Kelas Barang/Jasa : 35  
(NCL 11)

(740) Nama dan Alamat Konsultan HKI:  
Anggi Avianica Putri S.E.

(591) Uraian warna :  
Biru, Hijau, Putih

Jalan Griya Pratama III Blok IV No. 14,  
Kelurahan Pegangsaan Dua, Kecamatan  
Kelapa Gading, Kota Jakarta Utara,  
Daerah Khusus Ibukota Jakarta, 14250.

(566) Arti bahasa/huruf/angka asing dalam contoh  
Merek:  
Tidak Ada Terjemahan

(540) Contoh Etiket:

(320) Data Prioritas :

Nomor	Tanggal	Negara



(510) Uraian Barang/Jasa

Kelas 35 :

=== penyedia sistem berbasis web dan portal daring di bidang pemanfaatan sumber daya manusia dan pusat kebugaran, yaitu, untuk memungkinkan pemanfaatan departemen sumber daya manusia menggunakan pusat kebugaran untuk menawarkan layanan kepada karyawan, untuk mengelola partisipasi mereka dan untuk penyusunan laporan; menyediakan layanan manajemen sumber daya manusia dan perekrutan untuk orang lain; sumber daya manusia; jasa alih daya (outsourcing) di bidang sumber daya manusia; layanan konsultasi bisnis di bidang fungsi manajemen sumber daya manusia, termasuk sumber daya manusia, akuntansi, penggajian, pengarsipan pajak, dan fungsi administrasi ketenagakerjaan dan terkait personel lainnya; manajemen Sumber Daya Manusia; Layanan manajemen sumber daya manusia; manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan pemula; jasa alih daya (outsourcing) di bidang manajemen sumber daya manusia (HCM); layanan administrasi dan manajemen personalia dan sumber daya manusia ===