

PROPOSAL PENAWARAN



JASA PEMETAAN POTENSI PSIKOLOGIS

ASPEK YANG DIUKUR - METODE PENGUKURAN - BENTUK LAPORAN

**PT. NIRMALA SATYA DEVELOPMENT
(NSD)**

Alamat: Menara Cakrawala Lt 12, Jl. MH Thamrin, DKI Jakarta
10340 Telp/Fax: (021) 50106260 ext (671)
(021) 50106260 ext (672)
HP: 0877 7537 2383 - 0858 4024 3364
Email: office@nsd.co.id / marketing@nsd.co.id

JASA PEMETAAN POTENSI PSIKOLOGIS

Prolog

Perubahan dan perkembangan dunia bisnis yang dinamis menuntut perusahaan mampu beradaptasi dengan cepat untuk dapat bertahan dengan kinerja yang optimal. Dikaitkan pengelolaan SDM, maka keberhasilan perusahaan untuk mampu menampilkan kinerja yang optimal tidak terlepas dari SDM yang dimiliki perusahaan. Karena sejatinya kinerja perusahaan merupakan akumulasi dari kinerja individual karyawan, sehingga kesesuaian antara karakteristik serta *skill set* yang dibutuhkan jabatan dengan potensi dan kompetensi yang dimiliki oleh calon pemegang jabatan menjadi krusial bagi kinerja perusahaan.

Memahami potensi dan kompetensi karyawan atau calon karyawan merupakan hal yang mutlak dibutuhkan oleh perusahaan untuk memastikan bahwa personil yang akan direkrut atau dipromosikan mampu melaksanakan tugas dan tanggung jawab jabatan yang akan diembannya dengan baik.

Aspek psikologis yang menjadi target pemetaan

Dalam pelaksanaan inventarisasi potensi psikologis untuk kebutuhan rekrutmen, promosi, atau kebutuhan lainnya, ada beberapa aspek yang dapat dievaluasi, yaitu:

1. Potensi Intelektual

Aspek ini pada dasarnya memberikan gambaran mengenai sebaik apa kemampuan kandidat dalam mempelajari, beradaptasi dan memecahkan masalah yang dihadapinya dalam menyelesaikan tugas.

2. Sikap Kerja

Aspek ini akan memberikan gambaran tentang seberapa efektif kepribadian kandidat dibandingkan dengan karakteristik pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggungjawab jabatan.

3. Kepribadian

Aspek ini memberikan gambaran mengenai karakter kandidat dalam menjalani pekerjaannya

4. Potensi Manajerial

Aspek ini memberikan gambaran kepada perusahaan mengenai cara kandidat memimpin dan mengelola bawahan.

Keterkaitan antara level jabatan dengan aspek potensi psikologis yang menjadi target pengukuran dapat dilihat pada tabel berikut:

ASPEK PSIKOLOGIS		LEVEL		
A. POTENSI KECERDASAN		STAFF	SPV	MANGER
1	Taraf Kecerdasan	✓	✓	✓
2	Kemampuan Bahasa	✓	✓	✓
3	Kemampuan Numerikal	✓	✓	✓
4	Kemampuan Spasial	✓	✓	✓
5	Daya Ingat	✓	✓	✓
6	Daya Tangkap	✓	✓	✓
7	Fleksibilitas Berpikir	✓	✓	✓
8	Kemampuan Analisa	✓	✓	✓
B. POLA KERJA				
1	Ketahanan Kerja	✓	✓	✓
2	Motivasi Kerja	✓	✓	✓
3	Kerja sama	✓	✓	✓
4	Kecepatan kerja	✓	✓	✓
5	Ketelitian	✓	✓	✓
6	Orientasi Pada Hal Detil	✓	✓	✓
7	Bekerja Sistematis	✓	✓	✓
8	Taat Aturan	✓	✓	✓
C. KEPERIBADIAN				
1	Adaptasi	✓	✓	✓
2	Stabilitas Emosi	✓	✓	✓
3	Kepercayaan Diri	✓	✓	✓
4	Hubungan Sosial	✓	✓	✓
5	Tanggung Jawab	✓	✓	✓
D. KEPEMIMPINAN				
1	Kepemimpinan		✓	✓
2	Pengambilan Keputusan		✓	✓
3	Mengontrol Orang Lain		✓	✓

Metode dan *Battery Tes*

Pengukuran dilakukan secara holistik dengan menggunakan satu atau lebih metode pengukuran sesuai dengan kebutuhan dan keinginan perusahaan. Adapun metode pengukuran yang digunakan adalah sebagai berikut:

1. Psikotes

Dilakukan dalam bentuk Online dan dapat dikerjakan pada rentang waktu tertentu. Alternatif *battery tes* yang digunakan antara lain:

No	Aspek	Alternatif Battery Tes (cont.)
1	Potensi Intelektual	IST, CFIT, TIU
2	Sikap Kerja	Krapal, Papi Kostik
3	Kepribadian	MBTI
4	Kepemimpinan	MSDT

*Pemilihan *Battery Tes* disesuaikan dengan potensi yang dibutuhkan jabatan

2. Wawancara (Behavioral Event Interview - BEI)

Merupakan salah satu jenis wawancara terstruktur yang memang dirancang untuk menggali potensi psikologis berdasarkan perilaku yang pernah dilakukan kandidat terkait dengan aspek yang akan diukur.

Laporan Profil Potensi Psikologis

Laporan profil potensi psikologis yang menjadi hasil pemetaan meliputi:

1. Data Kandidat

Contoh:

Nama:	XXXX	Keterangan Skor: 1. Sangat Kurang 2. Kurang 3. Cukup 4. Baik 5. Sangat Baik
Jenis Kelamin	Laki-laki/Perempuan	
Tanggal Pemeriksaan	1 Januari 2024	
Tmpt/tgl lahir:	Bandung, 6 Desember 1982	
Pendidikan Terakhir	SMA/SMK/S1/S2/S3	
Level/Jabatan	Staff/SPV/Manager	
Instansi:	PT. XXXXX	

2. Psikogram

Contoh:

ASPEK POTENSI PSIKOLOGIS					
ASPEK	PENILAIAN				
Potensi Kecerdasan	1	2	3	4	5
Taraf kecerdasan	99 (Rata-rata)				
				X	
Kemampuan Bahasa				X	
Kemampuan Numerikal			X		
Kemampuan Spasial			X		
Daya Ingat					X
Daya Tangkap					X
Fleksibilitas Berpikir				X	
Kemampuan Analisa			X		
Sikap Kerja	1	2	3	4	5
Ketahanan Kerja					X
Motivasi Kerja					X
Kerjasama			X		
Kecepatan Kerja					X
Ketelitian		X			
Orientasi Pada Hal Detail			X		
Bekerja Sistematis					X
Taat Aturan			X		
Kepribadian	1	2	3	4	5
Adaptasi		X			
Stabilitas Emosi				X	
Kepercayaan Diri			X		
Hubungan Sosial			X		
Tanggung Jawab			X		
Kepemimpinan	1	2	3	4	5
Kepemimpinan			X		
Pengambilan Keputusan			X		
Mengontrol Orang Lain			X		

Keterangan Penilaian				
1	2	3	4	5
Sangat Kurang	Kurang	Cukup	Baik	Sangat Baik

3. Uraian Kekuatan - Kelemahan

Contoh:

Kekuatan	Area Pengembangan
<ul style="list-style-type: none">• Memiliki kemampuan daya tangkap yang sangat baik.• Memiliki kemampuan untuk mengingat dalam jangka yang lama.• Mampu kemampuan berpikir fleksibel.• Memiliki kemampuan dalam menyampaikan sesuatu.• Memiliki motivasi untuk maju.• Memiliki daya tahan kerja yang baik.• Mampu bekerja secara tepat waktu.• Mampu menerima instruksi yang diberikan.• Mampu mengelola emosi dengan baik.	<ul style="list-style-type: none">• Perlu meningkatkan ketelitian dalam bekerja• Perlu meningkatkan kemampuan dalam menyesuaikan diri terhadap lingkungan yang baru.

4. Saran Pengembangan

Contoh:

Saran Pengembangan (Catatan untuk pengembangan)
Ybs. perlu meningkatkan ketelitiannya dalam bekerja, sehingga perlu mengikuti pelatihan untuk lebih berkonsentrasi agar mengurangi resiko kesalahan. Selain itu, ybs juga perlu mengikuti pelatihan yang berkaitan dengan kemampuan untuk beradaptasi pada pekerjaannya, sehingga dapat bekerja dengan optimal.

Rekomendasi	
X	Disarankan
	Dipertimbangkan
	Tidak Disarankan



PT NIRMALA SATYA DEVELOPMENT

Psychotest Online – Talent Resource – Asesmen – HR Consultant

Alamat: Menara Cakrawala Lt 12,

Jl. MH Thamrin, DKI Jakarta 10340

Telp/Fax: (021) 50106260 ext (671)

(021) 50106260 ext (672)

HP: 0877 7537 2383 - 0858 4024 3364

Email: office@nsd.co.id / marketing@nsd.co.id